

nummer 1 | maart 2024

Woon info



- ▲ Huurtoeslag: een recht, geen gunst
- ▲ Talent van het Noorden
- ▲ Voortgang nieuwbouwprojecten
- ▲ Welzijn aan Huis: nu ook een lunchroom

perspectief in wonen



COLOFON

Woningstichting Weststellingwerf

Keiweg 14, 8471 CZ Wolvega

T 0561 613815

E info@wstweststellingwerf.nl

www.wstweststellingwerf.nl

Het kantoor is geopend:

Maandag t/m donderdag
van 8.00 tot 13.00 uur.

's Middags na 13.00 uur kunt u alleen
terecht als u een afspraak heeft.

Op vrijdag zijn wij geopend
van 08.00 tot 12.00 uur.

Telefonisch contact

Maandag t/m donderdag
van 08.00 tot 16.30 uur,

op vrijdag van 08.00 tot 12.00 uur.

Klachten m.b.t. de woning

Bij voorkeur melden via

www.wstweststellingwerf.nl.

Of bel 0561 613815: 's ochtends
tussen 8.00 en 10.00 uur

(tel.nr. is voor spoedeisende klachten
altijd bereikbaar).

Redactie

Woningstichting Weststellingwerf
Aansprekend verhaal

Grafische Vormgeving + Fotografie

Beeldende Zaken

Fotografie Omslag, 3, 4, 6, 18, 19.



INHOUD

- ▲ Voorwoord 3
- ▲ Ondernijende criminaliteit: 'Meld signalen altijd' 4
- ▲ Ondertekening nieuwe samenwerkingsovereenkomst 8
- ▲ Huurtoeslag: een recht, geen gunst 9
- ▲ Talent van het Noorden 9
- ▲ Voortgang projecten 10
- ▲ Komen: RvC-lid Patrick Oosterlaar en Werner Haagsma 12
- ▲ Komen: Stefan Vos 13
- ▲ Onderhoud van woningen 13
- ▲ Gaan: Geert Wedzinga en Ibo Heij 14
- ▲ Tip: raamfolie 15
- ▲ Puzzel 16
- ▲ Prijsvraag 17
- ▲ Welzijn aan Huis: nu ook een lunchroom 18
- ▲ Kortingsbon 19

Van de redactie

■ Heeft u wel eens gehoord van onder-
mijnende criminaliteit? Ook in de gemeente
Weststellingwerf komt dit helaas voor. Op
pagina 4-7 leest u wat dit is en wat de signalen
zijn. De belangrijkste boodschap is: meld
signalen altijd.

Verder vindt u, los bij deze Wooninfo, het
onderhoudsoverzicht 2024. Daarin ziet u pre-
cies wat we aan onderhoud hebben ingepland
voor komend jaar. En aan welke woningen.
Misschien zit uw woning er ook bij. Is dat
zo? Dan hoort u later nog wanneer uw huis
precies aan de beurt is.

Ook hebben we weer een leuke puzzel en de
spannende foto van 'Waar o waar'. Heeft u
voor ons de oplossing?

Op de laatste pagina vindt u de bon van de
nieuwe lunchroom van Welzijn aan Huis in
Wolvega. Gaat u er eens langs, bijvoorbeeld
voor de lekkere huisgemaakte taart. Bij mooi
weer zit u er heerlijk op het terras.

Veel leesplezier gewenst!

VOORWOORD

Ik heb een hekel aan tandartsen. Of eigenlijk: ik heb een hekel aan het werk wat ze doen. Nu ik er nog wat preciezer over nadenk, is ook dat niet waar. Ze doen natuurlijk heel goed werk ... bij anderen. En bij mij natuurlijk ook, maar dat ervaar ik pas als een ingreep achter de rug is. Ik zie tandartsen, professioneel gezien, liever niet.



Bij de tandarts

■ Dat laatste maakt dat ik de jaarlijkse controle altijd wat voor me uit schuif. Daardoor had ik mijn afspraak voor 2023 pas afgelopen december. Ik moet voor het tandartsbezoek een stukje rijden, want ik heb nog steeds de tandarts in het dorp waar ik eerder woonde. Je hoort vaak van mensen die wisselen van tandarts, dat de nieuwe het werk van de voorganger maximaal 'zozo' vindt. En dat die nieuwe dan vervolgens grootschalig aan het renoveren slaat. Dat moet ik natuurlijk niet hebben.

In de spreekkamer trad de tandarts mij vriendelijk tegemoet. Hij verzocht me plaats te nemen in de behandelstoel.

Die behandelstoel is een dingetje op zich: de tandarts kiept 'm zóver achterover dat je er volledig onmachtig bij ligt. Zoals altijd vroeg hij eerst of ik klachten had. Die had ik niet, maar als ik ze wel had gehad, dan is het uiterst twijfelachtig of ik ze had willen melden. Hij zei vervolgens dat hij eerst foto's ging maken. Ik vond dat best: uitstel van executie.

Bij verder onderzoek van mijn gebit vond hij op het oog geen gaatjes. Blij wilde ik uit de stoel overeind komen, maar de tandarts wilde de foto's nog even checken. Ik mocht meekijken. Door de spanning zag ik natuurlijk niks, maar hij vond een klein gaatje. Voor de reparatie daarvan mocht ik in januari terugkomen.

Begin dit jaar lag ik dus weer in die stoel. Angstig, want wetend dat er nu geboord zou gaan worden. Vanwege het kleine gaatje, ging hij de bewuste kies eerst met een normaal boortje te lijf. Op één of andere manier werd dat kleine gaatje een gapende krater. Die maakte hij ruw met een soort sloophamer, maar dan één voor tandartsen. Hij maakte een vergelijking met houtrot: als je die oppervlakkig aanpakte met huis-, tuin- en keuken-plamuur, dan was je over twee jaar weer aan de beurt. Ik zei dat houtrot

misschien wel iets meer mijn vakgebied was dan het zijne, maar snapte de vergelijking wel. Ook hij moest zijn vulling enkele malen 'bijschuren', voordat

mijn tanden en kiezen weer op elkaar pasten.

Via die houtrot kom ik uit bij het onderhoudsoverzicht dat bij deze Wooninfo is gevoegd. In de Wooninfo zelf leest u wat ons verder bezig houdt. Ik wens u daar veel leesplezier mee.

Hartelijke groet,
Sake Lageveen
Directeur-bestuurder

Ik vond dat best: uitstel van executie.



Jan van der Velde over ondermijnende criminaliteit: 'Meld signalen altijd'

'Denk niet: het valt allemaal wel mee', benadrukt Jan van der Velde (34). Hij is sinds 2019 Specialist Openbare Orde en Veiligheid bij de gemeente Weststellingwerf. Namens de gemeente houdt hij zich bezig met veiligheidszorg. 'Een breed onderwerp, waar van alles onder valt. Van digitale veiligheid tot crisisbeheersing. Ik heb genoeg te doen', lacht hij. Eén van de vele onderwerpen is ondermijnende criminaliteit. Bij ondermijnende criminaliteit gaat het om een vermenging van de onderwereld met de bovenwereld. Criminelen misbruiken gewone mensen en organisaties om iets in de onderwereld te regelen. 'Zo vermengen die werelden zich met elkaar', legt Jan uit. 'Het heeft vaak met drugs en geld te maken. Een drugscrimineel gebruikt bijvoorbeeld een woning van de woningstichting voor drugs-handel.'

■ Ondermijnende criminaliteit bestaat al langer. 'Het is harder geworden en het is meer in het nieuws', zegt Jan. 'Daardoor lijkt het alsof het vaker gebeurt dan vroeger, maar dat is niet zo. Deze vorm van georganiseerde criminaliteit is van alle tijden. Het gebeurt echt niet alleen meer in de grote stad, maar het komt ook in onze gemeente voor. Alleen niet zo veel en zo verhard als in het Westen van het land.' Er is meer aandacht voor ondermijnende criminaliteit. 'Dat is een hele goede zaak', vindt Jan. 'Want het is een maatschappelijk probleem dat ons allemaal raakt.'

Vertrouwen

Een bekend voorbeeld uit de gemeente Weststellingwerf, is een drugszaak van 3 criminele broers die een paar jaar geleden de lokale samenleving in Wolvega bedreigden. Uit angst voor wraakacties durfden inwoners en ondernemers dit niet te melden bij gemeente en politie. Het heeft een tijd geduurd voordat het opgelost was en de daders werden berecht. 'Zo ontstond de indruk dat we er weinig aan deden', zegt Jan. 'Daardoor daalde het vertrouwen in de gemeente en de politie.'

Het is belangrijk om het vertrouwen te herstellen. Daarom geeft de gemeente nu voorrang aan de aanpak van ondermijnende criminaliteit. Er is meer aandacht en geld voor. 'Het is echt niet alleen een beleidsstuk in het gemeentehuis', benadrukt Jan. 'Samen met andere gemeentelijke afdelingen en organisaties, zoals de politie en het jongerenwerk, gaan we de boer op. Zo geven we voorlichting over dit onderwerp aan bijvoorbeeld jongeren en hun ouders en leraren, maar ook aan ouderen en ondernemers. Dat doen we om ze alert te maken op signalen en weerbaar te maken tegen deze vorm van criminaliteit. Het is heel belangrijk dat we onze kennis delen, zodat iedereen weet dat het bestaat.'

*Als we beter en sneller signaleren,
kunnen we ondermijnende
criminaliteit verminderen*

'Leer kinderen dat ze nooit moeten ingaan op verzoeken van vreemden en dat ze nooit zomaar iets van iemand moeten aannemen. Hoe moeilijk dat ook is. Denk niet dat een kind nog te jong is. Het begint al aan het eind van de basisschool. Let als ouder op de signalen. Niet alleen in de 'echte' wereld, maar ook bijvoorbeeld op sociale media.'



Hoe melden?

Mogelijke (combinatie van) signalen

- Dichte gordijnen, een zoemend geluid, veel condens op ramen, veel camera's aan het huis;
- rare geluiden op vreemde tijdstippen;
- vaak mensen aan de deur;
- auto's die op de hoek van de straat staan te wachten.

Meld Misdaad Anoniem

Onafhankelijk meldpunt waar u anoniem informatie kwijt kunt over criminaliteit.

Wie u bent, blijft onbekend.

Bel: 0800 7000

**Of meld online op de website:
www.meldmisdaadanoniem.nl**

Politie Zuidoost Fryslân

**Telefoon: 0900 – 8844,
bij spoed 112**

Dit is niet volledig anoniem.

Samenwerking

Als we informatie binnenkrijgen over verdachte zaken, dan zorgen we voor controles. Dat doen we in samenwerking met de politie, maar ook met bijvoorbeeld de Belastingdienst of de netbeheerder. Ons doel is om de criminaliteit waar het op dat moment om gaat, zoveel mogelijk te verstoren en dat de daders worden gepakt en bestraft.

Ook de woningstichting is een belangrijke samenwerkingspartner. Gemeente, politie en woningstichting vormen een driehoek. 'De lijnen zijn kort. We weten elkaar over en weer goed te vinden. We hebben goede afspraken, bijvoorbeeld over de aanpak van hennepkwekerijen in huurwoningen. Verdachte zaken of signalen geven we aan elkaar door. Daarbij houden we natuurlijk rekening met de privacywetgeving. In het uiterste geval kan een huurder uit de woning worden gezet.'

De woningstichting wil huurders een goede en veilige woning en woonomgeving bieden. 'Ondermijnende criminaliteit kan dat

ernstig aantasten. Denk niet dat het allemaal wel meevalt', wijst Jan op de risico's. 'Het kan echt gevaarlijk zijn. Een hennepkwekerij kan zorgen voor brand en waterschade. Bij een synthetisch drugslab is er risico op ontploffingen. Drugsdealers in de wijk zorgen voor veel overlast, met in het ergste geval criminele afrekeningen. Dat laatste hebben we hier gelukkig nog niet.'

Criminelen maken vaak misbruik van mensen die eenzaam zijn of weinig geld hebben. 'Het kan voor criminelen aantrekkelijk zijn om een huurwoning onder te huren. Zo kunnen ze anoniem blijven', zegt Jan. 'Ze huren bijvoorbeeld een deel van een woning voor hun hennepkwekerij. Of om drugs, wapens of geld te verstopten. Vaak hebben ze een mooi verhaal en een financieel aanbod. Iemand die geld nodig heeft of eenzaam is, kan daar gevoelig voor zijn.' Als huurder kan je daar dus mee te maken krijgen. 'Als je er eenmaal inzit, kom je er moeilijk uit. Maar het kan wel', benadrukt Jan. 'Je kunt altijd anoniem melding maken van de kwestie waar het om gaat. Doe dat via Meld Misdaad.

Dan blijft je anonimiteit gegarandeerd.' In het gele kader staat hoe u mogelijke signalen kunt melden.

Signalen herkennen

Hoe kan je nu als bewoner de signalen van ondermijnende criminaliteit herkennen? Bij drugs en dan speciaal hennep, is het vaak een combinatie van signalen. 'Dichte gordijnen, een zoemend geluid, veel condens op de ramen en veel camera's aan het huis. Of rare geluiden op vreemde tijdstippen', zegt Jan. 'Als iemand drugs verkoopt, komen er ook vaak om de haverklap mensen aan de deur. Of auto's die op de hoek van de straat staan te wachten. Dat zijn allemaal bekende signalen.'

Het melden van signalen kan helemaal anoniem bij Meld Misdaad Anoniem. Dit is een onafhankelijke stichting. Als melder blijf je onbekend. Als ze dit niet kunnen garanderen, gebeurt er ook niks met de melding. Vanwege deze anonimiteit krijgt u ook geen reactie op uw melding.

Natuurlijk kunt u ook een melding doen bij de politie, bijvoorbeeld bij uw wijkagent. Dan krijgt u wel een reactie, maar dit is niet volledig anoniem. 'Bepaal dus voor uzelf hoe u wilt melden, maar meld signalen altijd.'

'Als we beter en sneller signaleren, kunnen we ondermijnende criminaliteit verminderen. Ook in woningen van de woningstichting', zegt Jan. 'Als mensen geen informatie met ons delen, is het heel lastig om deze criminaliteit aan te pakken. We hebben de ogen en oren in de wijken heel hard nodig.'

Jan benadrukt het daarom nog maar een keer: 'Denk niet dat het allemaal wel meevalt en meld signalen altijd.'

Huurdersvereniging De Bewonersraad en 5 corporaties in Friesland ondertekenen

5-jarige samenwerkingsovereenkomst

Huurdersvereniging De Bewonersraad kwam op 17 januari 2024 gelijktijdig met 5 corporaties een nieuwe 5-jarige samenwerkingsovereenkomst overeen. Deze corporaties, Elkien, Accolade, Wonen Noord West Friesland, Thús Wonen en Woningstichting Weststellingwerf, hadden, ieder vanuit hun eigen rol en verantwoordelijkheid, allemaal al meer dan 10 jaar een dergelijke overeenkomst met De Bewonersraad. De looptijd daarvan was echter geëindigd, of stond op het punt te eindigen.

Directeur-bestuurder Sake Lageveen ondertekende de overeenkomst namens Woningstichting Weststellingwerf: 'Het gezegde "Alleen ga je sneller, samen kom je verder", gaat hier in ultieme mate op. Het heeft even (!) geduurd, maar het is goed voor huurders en partijen dat De Bewonersraad het heeft aangedurfd om op één moment met 5 corporaties een gelijklopende overeenkomst te sluiten met eenduidige bepalingen en voorwaarden. Klasse.' Hij vult verder aan: 'De nieuwe overeenkomst biedt onze huurders de zekerheid dat De Bewonersraad hen niet alleen in individuele situaties ondersteunt, maar ook collectief, via invloed op ons beleid. Mooi meegenomen is dat de contributie die huurders betalen voor de duur van de overeenkomst niet boven €24,00 per jaar uitkomt.'

Algemeen directeur Gert Brouwer: 'We zijn erg blij met deze nieuwe samenwerkingsovereenkomst. Als professionele huurdersorganisatie staan we garant voor de

belangenbehartiging van onze ruim 32.000 leden door geheel Friesland. De relatie met de 5 corporaties is goed en wordt verder uitgebouwd. Zo betrekken de corporaties ons steeds eerder bij beleidskeuzes en dat komt het wederzijds begrip ten goede. Ondanks de goede relatie kan het ook wel eens 'schuren', maar in zijn algemeenheid kan ik concluderen dat de samenwerking met deze 5 corporaties, die al méér dan 10 jaar bestaat, in veel gevallen in goede harmonie verloopt. We kijken uit naar een goede samenwerking.'

De samenwerkingsovereenkomst heeft een looptijd van 5 jaar en wordt in het 3e jaar geëvalueerd. Voor alle partijen is dit voor het eerst dat er een uniforme overeenkomst wordt getekend. Voorheen kwam De Bewonersraad met iedere corporatie afzonderlijk tot een overeenkomst. Naast de 5 genoemde corporaties heeft De Bewonersraad ook met WoonFriesland een meerjarige overeenkomst.



Huurtoeslag: een recht, geen gunst

Huurtoeslag is een bijdrage in de huurkosten van uw woning. De Belastingdienst betaalt de huurtoeslag uit. Of u huurtoeslag krijgt en hoeveel dat is, hangt van een aantal zaken en voorwaarden af: uw inkomen, de gezinsgrootte en bijv. spaargeld. Vanuit de overheid verandert soms een aantal voorwaarden. Zo is de grens voor de vermogensomvang (spaargeld) dit jaar verhoogd naar €36.952 per meerderjarig persoon. Meer hierover en andere informatie vindt u op www.toeslagen.nl.

Denkt u dat u recht heeft op huurtoeslag?

Op toeslagen.nl kunt u simpel en snel een proefberekening maken.



Heeft u andere vragen over de huurtoeslag?

Dan kunt u contact opnemen met onze medewerkster Alie Buitenga. Dat kan via telefoonnummer 0561 - 61 38 15, of via een e-mail naar huuradministratie@wstweststellingwerf.nl.

U heeft al huurtoeslag en uw situatie verandert: wat dan?

Veranderingen in o.a. inkomen en gezinssamenstelling moet u zelf doorgeven. Denk aan samenwonen/trouwen, uit elkaar gaan, verandering in inkomen, verandering in gezinsgrootte. U geeft deze wijzigingen zelf door aan de Belastingdienst. Via de website www.mijntoeslagen.nl kunt u uw eigen gegevens bekijken en wijzigen waar dat nodig is. Om in te loggen heeft u een DigiD nodig.

Heeft u hierbij hulp nodig? We helpen u graag.

Talent van het Noorden

Wij doen als 1 van 12 woningcorporaties in Noord-Nederland vanaf begin dit jaar mee aan het traineeprogramma Talent van het Noorden.



De trainees zijn de talenten van de toekomst

Het spreekwoord zegt 'Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst'. De corporatiesector heeft behoefte aan instroom van jonge, hoogopgeleide mensen. Het is dus van belang kansen te grijpen om deze mensen aan de sector te binden. Andersom geldt dat deze jonge mensen net hun hbo-of wo-diploma op zak hebben en nog niet precies weten welke kant ze daarmee op willen. Het traineeprogramma brengt corporaties en deze 'high potentials' bij elkaar. In 3 achtereenvolgende periodes van 8 maanden doen trainees elk 3 corporaties aan. Er komen dus 3 trainees na elkaar bij ons. Over de 1e trainee, Stefan Vos, leest u meer op pagina 13.

Een mix in generaties biedt interessante mogelijkheden

Het voordeel voor ons is dat we hoogopgeleide jongeren kunnen inzetten voor ingewikkelde en op zichzelf staande vraagstukken. De trainees krijgen opdrachten en kunnen daarin hun kennis kwijt. De opdrachten kunnen over van alles gaan, over bijvoorbeeld leefbaarheid, duurzaamheid, digitalisering. Door de samenwerking van verschillende generaties - van Verloren generatie tot generatie Z - ontstaat binnen een organisatie een interessante mix van leeftijden en achtergronden. Grote kans dat dat nieuwe inzichten en ideeën oplevert. Zo leren zij van ons en wij van hen.

De trainees worden goed begeleid en volgen verschillende trainingen, gericht op hun ontwikkeling en toekomst.

Meer weten?

Kijk dan op de website van Talent in Huis: www.talentinhuis.nl

Hoe ver zijn we met onze nieuwbouwprojecten?

Meergeneratie-woningen in de Lindewijk

In de vorige Wooninfo hebben we melding gemaakt van onze plannen om in de Lindewijk, op een stuk terrein langs het spoor, ongeveer 20 woningen te bouwen in 2 hofjes-achtige opstellingen. De melding was toen ook dat de gemeente bij de rijksoverheid subsidie had aangevraagd om de realisatie van die woningen beter mogelijk te maken.

Die subsidie is niet toegekend. Dat is jammer, want zonder de subsidie wordt het een stuk ingewikkelder om het financiële plaatje rond te krijgen. Toch geven we het nog niet op. Als het half kan, gaan we heel bouwen.

De bedoelde woningen hebben alle woonfuncties op de begane grond, dus ook een slaapkamer en een badkamer. Bovendien zijn er op de verdieping nog 2 slaapkamers.



VANUIT NOORD



VANUIT OOST



VANUIT ZUID



VANUIT WEST

Sloop en nieuwbouw woningen aan de Emmastraat, Wolvega

Het plan is om aan de Emmastraat 28 verouderde woningen voor senioren te slopen en in totaal 35 woningen terug te bouwen. Bestemmingsplan-technisch is de gemeente akkoord met de plannen en ondertussen hebben we ook een aannemer gevonden die voor ons wil bouwen. We hebben op het moment van schrijven nog wel de omgevingsvergunning nodig.

Om de bestaande woningen te kunnen slopen, moeten we de huurders ervan eerst laten verhuizen. Dat proces is in volle gang en lijkt volgens planning afgerond te kunnen worden. Leeggekomen woningen worden eerst losgekoppeld van de nutsvoorzieningen (gas, water, elektra, enz.), vervolgens en voor zover nodig gesaneerd en tenslotte gesloopt. Daarna worden de werkzaamheden van de aannemer zichtbaar op de bouwlocatie. Die aannemer is dan al een tijdje bezig, want de woningen worden voor een belangrijk deel in de fabriek gemaakt. Voor wat betreft de oplevering van de woningen houden we rekening met het eerste kwartaal van 2025.



Een aantal van de huidige huurders wil straks in de nieuwe woningen terugkeren. Ze wonen tijdelijk in een wisselwoning. Een deel van de nieuwbouw die we niet beschikbaar hoeven te houden voor 'terugkeerders', willen we met voorrang toewijzen aan huishoudens die dan een andere woning van ons achterlaten. De precieze manier waarop dat zou kunnen, bespreken we nog met huurdersvereniging De Bewonersraad Friesland.

In totaal gaat het in dit plan om de bouw van:

- 16 woningen voor gezinnen (geel op situatieschets, de blokken met 8 woningen/blok);
- 10 woningen voor 1 en 2 persoons huishoudens (roze op situatieschets);
- 9 meergeneratie-woningen (groen op situatieschets).

Nieuwbouw op het voormalige Caparisterrein

Op 18 december 2023 organiseerde de gemeente een inloopavond voor de bewoners van de woningen aan de Keiweg, de Merelstraat, de Leeuwerikstraat en de Pieterslaan, die rond het voormalige Caparisterrein staan. Het doel van de bijeenkomst was om deze bewoners bekend te maken met het voornemen om huurwoningen te bouwen op dit terrein.

Als dat doorgaat, is het de bedoeling dat wij deze woningen gaan bouwen en verhuren. Het gaat in totaal om 16 tot 18 woningen. Voor het kunnen bouwen van woningen op deze locatie is een bestemmingsplan-aanpassing nodig. Die procedure loopt. Ondertussen zijn wij met de gemeente in overleg over de precieze voorwaarden voor dit plan. Wordt vervolgd.

RvC-lid Patrick Oosterlaar 'Het voelt als een warm bad'

Sinds begin maart is Patrick Oosterlaar (50) uit Wolvega lid van de Raad van Commissarissen.

Patrick zocht naar een zinvolle bezigheid, naast zijn werk als manager bedrijfsvoering bij de gemeente Westerveld. 'Bij de gemeente zit ik goed op mijn plek, maar ik wilde er graag wat naast doen waarmee ik me verbonden voel.

Dit wordt mijn te commissariaat. Het biedt me de mogelijkheid om mijn kennis en ervaring te delen en te verbreden in een toezichthoudende rol.'

Hij woont in Wolvega, heeft een bedrijfseconomische achtergrond en veel ervaring met informatiseringstrajecten. Patrick heeft eerder meer dan 12 jaar bij woningcorporatie WoonFriesland gewerkt. 'De dynamiek tussen de sociale verhuurkant en de hardere



bouwkant, dat vind ik mooi. Diezelfde afwisseling heb je trouwens bij een gemeente. Je ziet bij een corporatie ook veel overlap met onderwerpen die bij een gemeente spelen', aldus Patrick. 'Als RvC-lid wil ik graag een mooie toegevoegde waarde bieden voor de huurders, de woningstichting en aan de corporatiesector in het algemeen.'

Patrick is huurderscommissaris op voordracht van De Bewonersraad en heeft als aandachtsgebied Management, Organisatie- en Bedrijfskunde. 'Als inwoner van Wolvega, weet ik goed wat er speelt. Dat is een voordeel', zegt Patrick.

Zijn eerste indruk? 'Een hele leuke organisatie die het goed voor elkaar heeft en waar iedereen elkaar kent. Dat is natuurlijk niet zo gek, want het is een relatief kleine organisatie. Het voelt als een warm bad. Ik heb er vooral heel erg veel zin in!'

Werner Haagsma: 'Lekker aan de slag'

Werner Haagsma (31) is sinds 1 maart officieel in dienst als senior medewerker Financiële administratie.

'Ik loop al iets langer bij de woningstichting rond', legt Werner uit.

Sinds 1 november vorig jaar startte hij er via detacheringsbureau BMC. BMC leent werknemers tijdelijk uit aan een ander bedrijf, in dit geval de woningstichting. 'Al snel hebben we de mogelijkheid besproken om in dienst te komen bij de woningstichting', vertelt Werner. 'Dat wilde ik graag. Ik werkte al 4,5 jaar bij BMC, met klussen bij verschillende werkgevers. Dat betekende iedere keer weer opnieuw opstarten bij een nieuw bedrijf en vaak een lange reistijd. Sinds maart vorig jaar ben ik vader van



dochter Evi. Ik had wel behoefte aan een vast ritme en stabiliteit. Een vaste werkplek, met vaste afspraken. Ik woon met mijn gezin in Leeuwarden. Dan is Wolvega in verhouding met mijn vroegere reistijd om de hoek. Ik had het al snel heel goed naar mijn zin bij de woningstichting, dus ik heb "ja" gezegd.'

Werner verzorgt de dagelijkse administratie en maakt de begroting, tussentijdse rapportages en de jaarrekening. 'Bij grote woningcorporaties zijn er vaak 2 losse afdelingen voor dit werk. Hier doe je alles. Dat sprak me aan. De woningstichting heeft zijn zaakjes op orde. Als ik informatie opvraag, klopt het altijd. Het is een stabiele club. De werksfeer is heel ontspannen. Dus ik ga gewoon de komende tijd lekker aan de slag.'

Stefan Vos 'Ik wilde altijd al graag andere mensen helpen'

Stefan Vos (24) uit Groningen werkt sinds 1 januari van dit jaar als trainee bij de woningstichting. Hij volgt het traineeprogramma Talent van het Noorden. Er zijn in totaal 10 trainees die allemaal bij een andere woningcorporatie werken. 'Af en toe hebben we een training met elkaar. Zo kunnen we ook ervaringen uitwisselen. Je werkt 3 keer 8 maanden bij een andere woningcorporatie. Deze woningstichting is de eerste waar ik aan de slag ben gegaan.'

Hiervoor studeerde Stefan sociologie in Groningen. 'Vorig jaar zomer was ik klaar. Toen ben ik op zoek gegaan naar een baan, maar ik wilde graag ook nog wat meer leren. Hier kan ik werkervaring opdoen en tegelijk doorleren.' Hij denkt dat het werk bij een woningcorporatie goed bij hem past. 'Vanuit mijn studie wilde ik graag iets maatschappelijks doen. Ik wilde altijd al graag andere mensen helpen.'

Deze eerste tijd bij de woningstichting kijkt Stefan veel mee met het werk van collega's. 'Zo kom ik erachter waar mijn interesses liggen. Af en toe doe ik een kleine opdracht. Nu ben bijvoorbeeld bezig met een overzicht van het woningbezit. Daarvoor moet ik op zoek naar allerlei gegevens. Zo leer ik meteen veel over de woningstichting en de



systemen waarmee ze hier werken.'

Stefan krijgt graag concrete opdrachten. 'Ik ben graag gericht bezig. Dat hoeft niet allemaal theoretisch computerwerk te zijn. Ik ben ook graag op pad. Een afwisseling daarin lijkt me mooi.'

'Mijn eerste indruk? Mijn start was heel prettig. Iedereen wilde meteen kennismaken en was oprecht geïnteresseerd. Dat voelde goed. Het is een hechte groep collega's. Het was voor mij een hele prettige start van mijn eerste volledige baan.'

Stefan hoopt veel te leren bij de woningstichting. 'Ik hoop dat ik na 8 maanden goed weet hoe het werk hier in elkaar steekt, dat ik het woningbezit goed ken. En ik hoop dat ik huurders leer kennen. Ik zou graag mensen opzoeken en leren kennen om ze te helpen. Waarmee precies, dat weet ik nog niet. Dat hangt van mijn opdracht af. Ik ga ook nog een grotere opdracht doen, maar die moet ik nog precies omschrijven, dus daar kan ik nog niets over vertellen.'

Na zijn periode bij de woningstichting gaat Stefan nog naar De Bouwvereniging in Harlingen en Dynhus in Balk. Allemaal Friese woningcorporaties dus. Dat is als Groninger misschien even wennen? 'Dat viel hier erg mee. Het Stellingwerfs lijkt veel op Gronings.'

Onderhoud van woningen in 2024

Iedere woning heeft onderhoud nodig. Om ze in goede staat te houden, onderhouden we de woningen regelmatig preventief. 'Preventief' wil zeggen: voordat er schade aan onderdelen ontstaat. Dat heet bij woningcorporaties 'planmatig onderhoud' en dat doen we aan een groep woningen of gebouwen tegelijk. Denk bijvoorbeeld aan het schilderen van kozijnen of werk aan het dak.

In het overzicht dat u bij deze Wooninfo vindt, leest u welk planmatig onderhoud we in 2024 doen. Dit overzicht staat ook op onze website, bij 'Onderhoud'.

U krijgt ruim op tijd bericht van ons over de exacte startdatum van het onderhoudswerk.



Geert Wedzinga: 'Dit kwam op mijn pad'

Allround vakman Geert Wedzinga (27) is sinds half februari uit dienst. Hij heeft een nieuwe baan, ook als allround vakman, bij Wits vastgoedonderhoud.

In oktober 2021 begon hij bij de woningstichting. 'Het werk als allround vakman is heel veelzijdig. Timmerwerk, tegelzetten, klein loodgieterswerk. En keukens plaatsen, dat vond ik nog het mooiste', vertelt Geert.

'Het contact met de huurders vond ik ook erg leuk, dat ga ik wel missen.' In zijn nieuwe baan bij Wits heeft hij een ander contact met huurders. 'Het is een bedrijf met een groter werkgebied, dan bouw je toch een minder intensief contact op', zegt Geert. Aan de andere kant vindt hij het werken voor een bedrijf met een groter werkgebied juist wel aantrekkelijk. 'Er is daardoor wat meer



afwisseling en er zijn meer doorgroeimogelijkheden. Uiteindelijk wil ik wel voorman of werkvoorbereider worden.' Een ander verschil is dat Geert vanuit huis werkt. Vanaf daar gaat hij met zijn bus op pad naar de klanten. 'Dat betekent nog meer vrijheid en eigen verantwoordelijkheid. Natuurlijk kom ik af en toe op de vestiging van Wits in Drachten, maar verder ben ik nog meer eigen baas. Dat past wel bij mij. Ik ben altijd graag op mezelf.'

Geert woont nu met zijn vriendin in Oudehorne, maar hij komt oorspronkelijk uit Nijeholtpade. 'Ik kwam tijdens mijn werk nog weleens een bekende tegen. Dat heb ik in mijn nieuwe baan niet meer. En we hadden bij de woningstichting een gezellig clubje op het werk. Ik heb veel geleerd van de jongens die er al langer werken. Daar ben ik ze dankbaar voor. Dit kwam op mijn pad. Ik heb er veel zin in, een nieuwe uitdaging.'

Ibo Heij: 'Het is nooit een goed moment'

Per 1 maart stopt Ibo Heij (32) bij de woningstichting met zijn baan als regisseur herstructurering en verduurzaming.

'Het was een lastige keuze, want ik zit hier heel goed. De werksfeer is goed. Het is een afwisselende baan met genoeg uitdagingen. Ik kon nog veel leren. De combinatie nieuwbouw, herstructurering én verduurzaming in één baan, dat zie je nergens.'

Toch vertrekt hij. 'Ik ga voor mezelf beginnen als projectleider. Dan ga ik hetzelfde werk op inhuurbasis doen. Allerlei bedrijven uit Noord-Nederland kunnen me inhuren als projectleider nieuwbouw, sloop en verduurzaming. Dan betekent nóg meer afwisseling en vrijheid. Ik heb nog geen gezin, daarom kan ik nu nog risico's nemen.'

Ibo heeft twee en een half jaar bij de woningstichting gewerkt. 'In die korte tijd is er veel gebeurd. Zo hebben we de werkwijze van sloop en nieuwbouw veranderd. Dat doen we nu versneld, binnen een jaar. Dat is heel bijzonder en fijn voor de huurders.



Een voorbeeld hiervan is het project Pitrietstraat en Nieuwstraat in Noordwolde. De woningen in de Emmastraat in Wolvega pakken we op dezelfde manier aan.'

Ibo kreeg veel vrijheid in zijn functie. 'Zo kreeg ik de kans om een proef doen op het gebied van verduurzaming. We hebben als proef 5 woningen gasloos gemaakt en daarvoor verschillende oplossingen gebruikt. Zo konden we bijhouden welke oplossing, passend binnen het budget, het meeste comfort en de minste energielasten voor de huurder oplevert. De woning met een warmtepomp, een warmte-terugwin(wtw)-systeem en convectieverwarming beneden, kwam er het beste uit. Deze oplossing zouden we in het hele wijkje willen toepassen. Ik ben benieuwd hoe de huurders dit straks ervaren. Bovendien voldoen wij hiermee aan de verplichtingen vanuit de overheid. Het is een goede stap richting een gasloos Nederland in 2050.'

Ibo vertrekt met pijn in het hart. 'Ik vind het moeilijk om los te laten wat we in die korte tijd hebben opgebouwd en mijn leuke collega's vaarwel te zeggen. Het is nooit een goed moment.'

Raamfolie: wat kan wel en wat kan niet?

Folie op een raam plakken is een handige manier om inkijk te voorkomen. In dit artikelje leest u een aantal adviezen over raamfolie: goed om van tevoren even bij stil te staan.

1. Gebruik raamfolie dat geschikt is voor HR++-glas

Wist u dat sommige soorten raamfolie ervoor zorgen dat het glas breekt? Hoe dat kan? Veel soorten raamfolie en glas zetten bij warmte niet evenveel uit. Als het raam met folie erop veel in de zon komt, zorgt dat verschil in uitzetten ervoor dat het glas kan breken. We adviseren daarom om raamfolie te gebruiken dat geschikt is voor HR++-glas.

2. Gebruik alleen statische raamfolie

Dat is een soort folie dat blijft zitten zonder lijm. Statische folie kunt u ook eenvoudig weer van het raam halen. Als u raamfolie met lijm gebruikt en later weer weghaalt, blijft de lijmlaag op het raam achter.

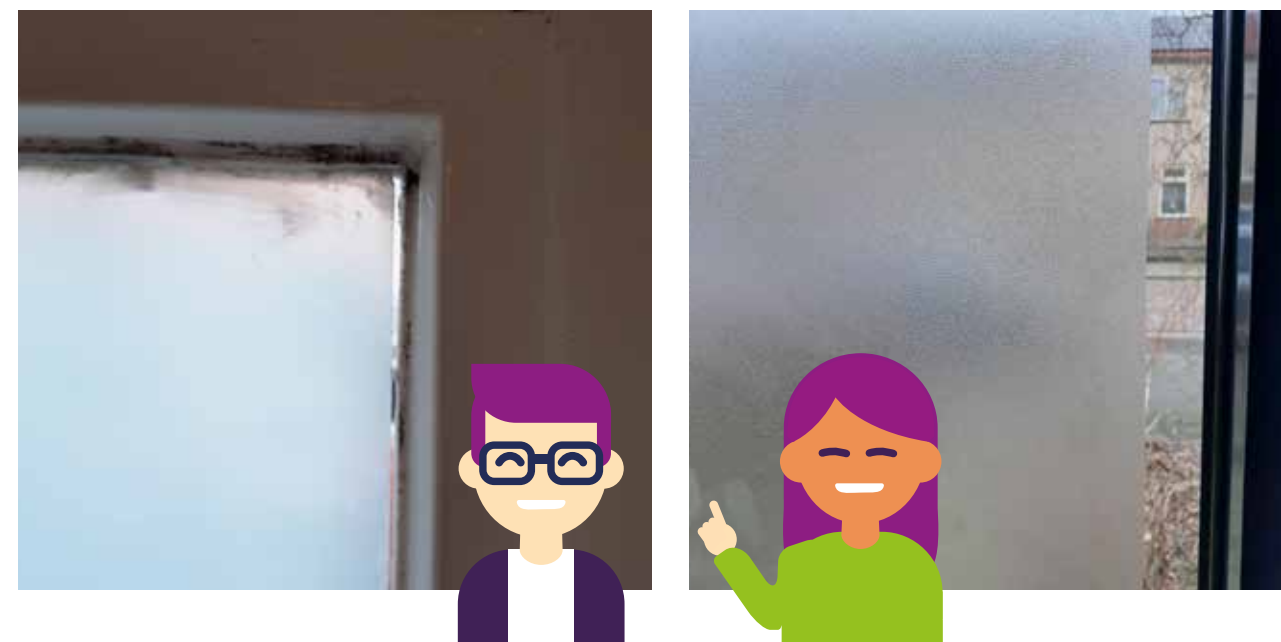
3. Voorkom schimmel in de randen van de raamfolie

Als raamfolie niet goed geplaatst is, kan het aan de randen loslaten. U heeft grote kans dat er dan vocht achter komt, wat schimmel wordt.

Op de foto's ziet u daar voorbeelden van. Hoe u de folie eenvoudig en goed plaatst, hebben we voor u op een rijtje gezet.

1. Ontvet het raam goed en maak het goed droog;
2. Knip de raamfolie op maat;
3. Maak het raam aan de binnenkant nat met bijvoorbeeld een plantenspuit;
4. Haal een klein stukje van de beschermlaag van de raamfolie los en duw de raamfolie tegen het raam. Begin vanuit een hoek en ga langzaam verder. Door het beetje water tussen raam en folie kunt u de raamfolie nog iets verschuiven;
5. Het beetje water en eventuele luchtbellens kunt u weghalen met een raamwisser.

De raamfolie kan er eerst wat bobbelig en blauwig uitzien. Dat komt vanzelf goed: als het water verdampt is, zit de raamfolie strak op het raam.



V	K	E	O	D	F	O	T	S	A	K	E	D	A	L	Z	O	
S	N	E	L	K	D	W	E	I	L	E	N	S	N	O	P	S	
E	O	E	F	N	I	J	F	B	R	F	O	T	S	E	J	A	A
J	L	A	V	F	A	L	G	F	V	E	R	K	O	P	E	N	
S	A	R	E	E	I	R	E	S	Z	N	E	P	S	K	G	N	
I	D	L	E	K	G	C	N	T	E	N	V	N	L	N	B	E	
V	E	S	M	O	T	G	I	R	H	O	S	E	I	C	E	R	
R	N	I	M	I	P	U	E	E	U	C	D	M	T	E	W	E	
E	D	R	E	G	E	V	T	W	N	I	I	E	S	B	A	T	
V	M	F	R	E	I	N	E	N	N	T	K	Z	U	O	R	R	
L	I	M	I	U	R	N	N	G	E	E	N	E	R	R	E	O	
I	U	R	Z	L	I	E	E	I	E	T	I	A	N	E	N	S	
Z	R	E	H	E	N	M	O	J	G	N	S	T	I	D	V	O	
N	E	S	T	E	O	P	T	N	S	E	R	A	C	R	M	O	
A	G	T	D	G	A	R	D	E	R	O	B	E	K	A	S	T	
O	P	R	U	I	M	E	N	N	E	I	O	O	G	G	E	W	
V	O	L	G	O	R	D	E	P	A	E	J	D	N	A	M	K	

© ruiterpuzzel.nl

In elk woord zitten minstens twee letters die maar op één manier weg te strepen zijn. Als alle hieronder opgegeven woorden in het diagram zijn weggestreept, blijft er een aantal letters over. Lees deze letters regel voor regel van boven naar beneden, zo vindt u de oplossing. Veel puzzel plezier!

- | | | | | |
|-----------|---------------|----------------|----------|-------------|
| ACTIE | FRIS | OPRUIJEN | RUIJITE | UITZET |
| AFVAL | GARDEROBE | OPVEGEN | RUST | VEGER |
| BEGIN | GARDEROBEKAST | OPVOUWEN | SERIE | VERKOPEN |
| BEWAREN | GENIETEN | ORDENEN | SNEL | VOLGORDE |
| BLIK | KASTEN | OVERZICHTELIJK | SORTEREN | WEGGEVEN |
| DOOSJE | KLEDING | POETSEN | SPONS | WEGGOOIEN |
| DWEILEN | LADEKAST | REIN | STOF | ZEMEN |
| EFFECTIEF | LEEG | REST | STOFDOEK | ZILVERVISJE |
| EFFICIENT | MANDJE | RIANT | TIMING | ZOEKEN |
| EMMER | OPGERUIMD | RUIKEN | TROEP | ZUIVEREN |
| FIJN | | RUIJ | TWIJFEL | |

Weet u de oplossing?

Woordzoeker

Stuur ons uw oplossing (voor 1 mei 2024) en maak kans op een waardebon. U kunt dat doen door een briefkaart te sturen (met de oplossing linksonder) naar Woningstichting Weststellingwerf, Keiweg 14, 8471 CZ Wolvega of door middel van een e-mailbericht naar info@wstweststellingwerf.nl. Vermeld in beide gevallen duidelijk uw naam, adres en de tekst: puzzel maart 2024.

Woordzoeker (december 2023)

KERSTBOOMVERLICHTING

Winnaar: Mw. G. Bos uit Wolvega
Gefeliciteerd!

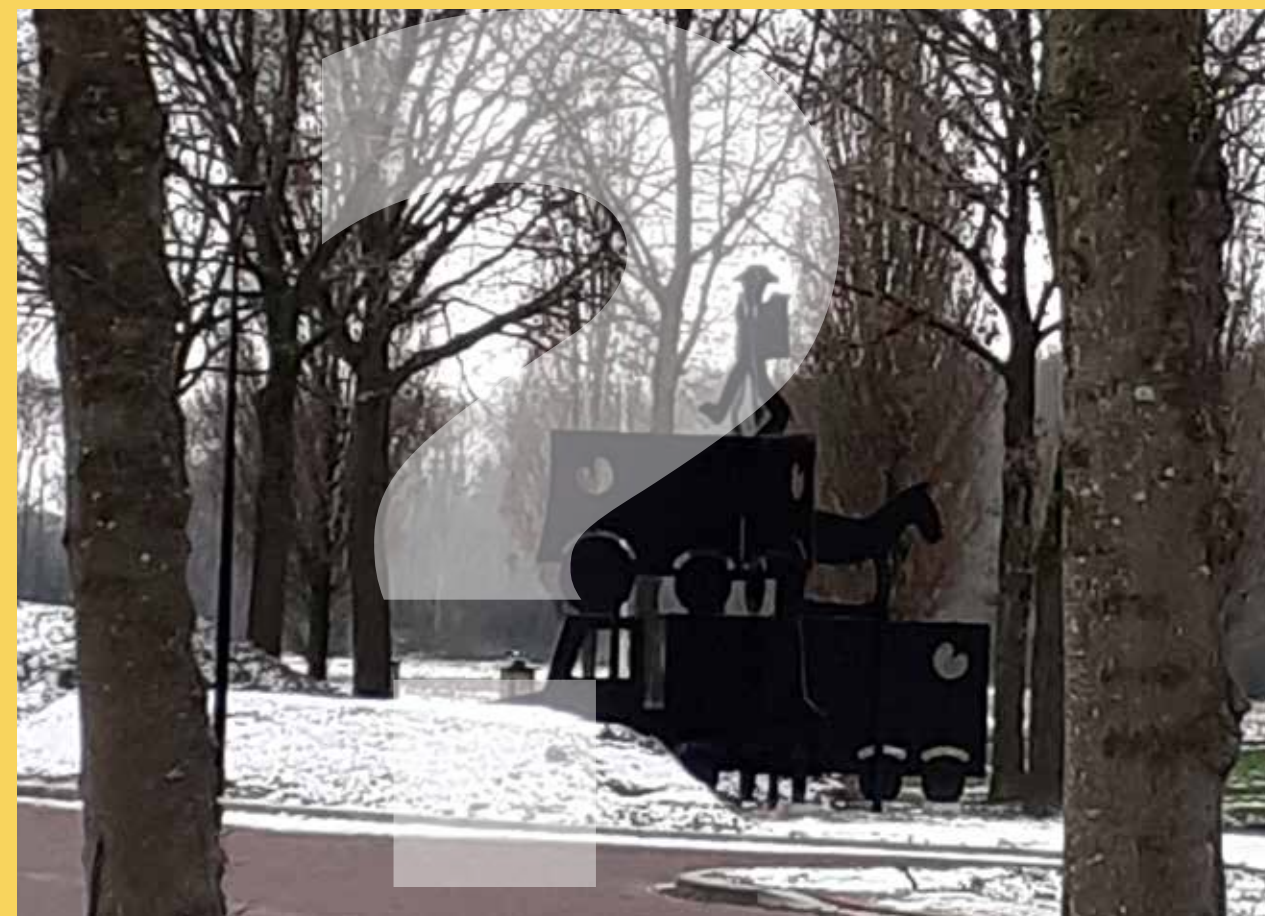
Waar o waar?

Stuur ons uw oplossing (voor 1 mei 2024) en maak kans op een waardebon. U kunt dat doen door een briefkaart te sturen (met de oplossing linksonder) naar Woningstichting Weststellingwerf, Keiweg 14, 8471 CZ Wolvega of door middel van een e-mailbericht naar info@wstweststellingwerf.nl. Vermeld in beide gevallen duidelijk uw naam, adres en de tekst: waar o waar maart 2024.

Oplossing Waar o waar (december 2023)

Molen de Gooijer Wolvega

Winnaar: Mw. T.J. Jager uit Nijeholtpade
Gefeliciteerd!



Welzijn aan Huis: nu ook een lunchroom

'We zijn echt nét met lunchroom De Dorpskamer gestart', vertelt Richard Boek over de nieuwste activiteit van Welzijn aan Huis aan de Kerkweg 14 in Wolvega. Sinds begin maart kunt u hier terecht voor een kop koffie, huisgemaakte taart en een lekker broodje. En dat is niet het enige. Al langere tijd vindt u op hetzelfde adres een winkel én een ontmoetingsplek.

'Er is veel gebeurd, sinds we in 2017 met Welzijn aan Huis zijn gestart', vertelt Richard (33) enthousiast. In dat jaar begon hij samen met Sanne van Daltsen (30) met persoonlijke begeleiding aan huis. Voor mensen met dementie en andere geheugenproblemen. En voor mensen vanaf 18 jaar met een licht verstandelijke beperking. Eerder hadden Sanne en Richard elkaar tijdens de opleiding agogisch werk leren kennen. Daarna gingen ze bij dezelfde grote zorgorganisatie aan de slag. 'We moesten daar grote groepen cliënten begeleiden. Er was weinig tijd voor persoonlijke aandacht', vertelt Richard. 'Dat kan anders, dachten we. Daarom zijn we met Welzijn aan Huis gestart.'

Ze begonnen in de oude pastorie, vlak bij de plek waar ze nu zitten. Al snel kwamen ze erachter dat er, behalve individuele

begeleiding, ook behoefte was aan dagbesteding. Daarom verhuisden ze in 2018 naar het oude postkantoor aan de Kerkweg 14. 'Hier was meer ruimte om onze ideeën uit te voeren. We wilden een gezellige plek maken waar mensen zich thuis voelen en activiteiten kunnen ondernemen.'

'We zijn trots op wat we met elkaar hebben bereikt'

Dat is gelukt. Tijdens werkdagen komen er zo'n 12 tot 18 mensen naar de dagbesteding. Richard en Sanne proberen voor iedereen een passende activiteit te vinden. Zo zijn er mensen die graag spullen opknappen, zoals meubels. 'Die

spullen verkopen we in onze winkel. Daar werken bijvoorbeeld ouderen die vroeger soortgelijk werk hebben gedaan. Of jongere mensen die graag in een winkel willen werken. We bekijken altijd wat iemand kan en leuk vindt om te doen.'



Richard en Sanne krijgen inmiddels hulp van 6 personeelsleden en 7 vrijwilligers. 'Ze bedenken met elkaar veel activiteiten, zoals uitstapjes', legt Richard uit. 'De vrijwilligers helpen in onze moestuin of ze maken met een cliënt een tochtje op de duofiets. Ook halen ze mensen thuis op. Er kan hier veel en iedereen is enorm betrokken. Er is altijd ruimte voor ideeën en activiteiten.' Zo is een paar jaar geleden een ontmoetingsplek opgezet. Dit is voor mensen die graag andere mensen willen ontmoeten en behoefte hebben aan gezelligheid. Je kan er een bordspelletje doen of een potje biljarten. Je kan gewoon langskomen, op woensdag en donderdag van 10.00 - 13:00 uur.

Het nieuwste initiatief is de lunchroom. 'De lunchroom is vrij ruim opgezet, zodat er plek is voor rolstoelen en rollators', legt Richard uit. 'De ruimte is gezellig aangekleed, maar ook weer niet te druk. Want we houden rekening met de mensen die er werken. Vroeger was het een postkantoor. De grote kluis is er nog, zonder de deur. Daar komt een speelhoekje voor de kinderen. Door de grote halfronde glasgevel heb je een mooi uitzicht op de kerk. Dus kom vooral eens langs om iets te eten of te drinken. Bij mooi weer kan dat op ons terras.'

Voor de lunch zijn er belegde broodjes en tosti's. 'Daarbij gebruiken we ook de groenten uit onze moestuin. Zo is het nu weer tijd om paprika te zaaien. Verser kan het niet.' En er zijn huisgemaakte taarten. 'Met een begeleider die graag taarten maakt, komt dat wel goed.'

Sanne en Richard halen veel voldoening uit hun werk. 'We hebben nu bijvoorbeeld een jongen, die begon met een halve dag. Dat vond hij heel spannend', vertelt Richard. 'Nu komt hij heel graag en is hij er 5 dagen per week. Als we in de weekenden open zouden zijn, zou hij ook nog komen. Daar doe je het voor. We zijn trots op wat we met elkaar hebben bereikt.'

Meer informatie

Welzijn aan Huis
Adres: Kerkstraat 14 in Wolvega
Telefoon: 0561 213007
E-mail: info@welzijnaanhuis.nl

Openingstijden

▪ **Lunchroom De Dorpskamer**
Maandag t/m vrijdag: 10.00 - 16.00 uur
▪ **Winkel**
Maandag t/m vrijdag: 9.00 - 16.00 uur

Kijk ook op: www.welzijnaanhuis.nl

bon

Tegen inlevering van deze bon:
15% korting op de hele rekening.
De bon is geldig tot 1 juni 2024.

NAAM HUURDER

ADRES

WOONPLAATS

E-MAIL



Medewerker horeca Annemieke Fortuin en eigenaren Sanne van Daltsen en Richard Boek.

Woningstichting Weststellingwerf is een actieve, dynamische corporatie. Wij zijn een klantgerichte maatschappelijke organisatie met bijna 2700 woningen. Wij geven met daadkracht en sociale bevoegenheid richting aan tal van nieuwe ontwikkelingen. Naast herstructurerings- en nieuwbouwprojecten besteden wij veel zorg aan onderhoud van het bestaande woningbezit. Wij zijn volop bezig met het verder ontwikkelen van onze producten en diensten, zijn financieel gezond en bieden een prettig werkklimaat voor onze medewerkers.

woningstichting
weststellingwerf



perspectief in wonen