



De Bewonersraad

woningstichting
weststellingwerf



Profielschets

Huurderscommissaris

Woningstichting Weststellingwerf

ERLY | the consulting company
Datum: september 2021
Tel. 035 – 543 00 88

ERLY

Over Woningstichting Weststellingwerf

Woningstichting Weststellingwerf is een dynamische, klantgerichte corporatie met ongeveer 2.700 woningen verdeeld over 15 dorpen, allemaal in de gemeente Weststellingwerf. Het grootste deel van het woningbezit staat in Wolvega (ca. 1.950 woningen) en in Noordwolde (ruim 550 woningen). De organisatie geeft met daadkracht en sociale bevlogenheid richting aan tal van nieuwe ontwikkelingen. Naast herstructurerings- en nieuwbouwprojecten besteedt Woningstichting Weststellingwerf veel zorg aan onderhoud van het bestaande woningbezit. Daarnaast is zij volop bezig met het verder ontwikkelen van producten en diensten en biedt zij een prettig werkklimaat voor de medewerkers.

Woningstichting Weststellingwerf zet zich in om in de gemeente Weststellingwerf goed wonen bereikbaar te maken voor iedereen, waarbij de inzet gericht is op hén die door inkomen, gezondheid of maatschappelijke positie niet zelf in hun huisvesting kunnen voorzien. Zij biedt betaalbare woningen voor gezinnen, starters, alleenstaanden, ouderen en jongeren.

Woningstichting Weststellingwerf verricht haar werkzaamheden vanuit een zelfstandige en autonome positie, zolang de realisatie van de volkshuisvestelijke opgave daarmee het meest gediend is. Zij zoekt vanuit een samenbindende en proactieve houding nadrukkelijk de samenwerking met andere partijen bij het oplossen van maatschappelijke vraagstukken, die een raakvlak hebben met het werkterrein van de corporatie.

Per 1 januari 2022 zal er in de Raad van Commissarissen (RvC) van Woningstichting Weststellingwerf een vacature ontstaan voor een lid Raad van Commissarissen met aandachtsgebied Management, Organisatie- en Bedrijfskunde. Het betreft een zetel op voordracht van De Bewonersraad.

In deze profielschets treft u nadere informatie over De Bewonersraad, de RvC en het gewenste profiel van het nieuwe lid RvC.

Huurdersvereniging De Bewonersraad

Huurdersvereniging De Bewonersraad Friesland zet zich (sinds 1993) in voor een goede betaalbaarheid, beschikbaarheid en kwaliteit van huurwoningen in vrijwel alle Friese gemeenten (behalve een aantal Waddeneilanden). De vereniging werkt voor huurders die een corporatiewoning huren en in het bijzonder voor de meer dan 30.000 leden. Dat kunnen individuele zaken zijn of onderwerpen die meerdere huurders in een straat of wijk aangaan. De Bewonersraad Friesland werkt in 14 gemeenten.

De vereniging kent een formele overlegovereenkomst met 6 corporaties, waaronder Woningstichting Weststellingwerf, en onderhoudt functionele contacten met alle corporaties in Friesland. De Bewonersraad kent eenzelfde overeenkomst met de commerciële verhuurders Stichting Woningmaatschap Leeuwarden (VSN) voor huurders in Drachten en Burgum, alsmede Estea Capital voor huurders verspreid over heel Friesland.

Voor meer informatie zie www.debewonersraad.nl



Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) van Woningstichting Weststellingwerf heeft tot taak toezicht te houden op het bestuur en op de algemene gang van zaken in de woningcorporatie en staat tevens de directeur-bestuurder met raad ter zijde. De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de RvC zijn vastgelegd in de statuten van Woningstichting Weststellingwerf. De raad heeft tevens de rol van werkgever van de directeur-bestuurder. In het jaarverslag legt de RvC als orgaan van een maatschappelijk ondernemende organisatie verantwoording af over de wijze waarop zij invulling heeft gegeven aan de uitvoering van haar taken en bevoegdheden in het afgelopen jaar.

De RvC van Woningstichting Weststellingwerf bestaat uit vijf leden, waaronder een voorzitter en een vicevoorzitter. Twee van de leden worden benoemd op voordracht van De Bewonersraad. Ter ondersteuning en voorbereiding van de taken van de RvC is een remuneratiecommissie ingesteld. De raad heeft er niet voor gekozen om een auditcommissie in te stellen. De taak berust bij de voltallige raad, waarbij het lid met het financieel profiel het voortouw heeft. De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de RvC zijn uitgewerkt in het 'Reglement werkwijze voor de Raad van Commissarissen van Woningstichting Weststellingwerf'. De leden van de RvC onderschrijven de eisen van de branchecodes, zoals de Governancecode Woningcorporaties.

Algemeen profiel

De RvC oefent zijn taken uit als eenheid. De RvC vindt het belangrijk om ook vanuit de RvC volkshuisvestelijk het verschil te maken. Naast de algemene eisen worden er aanvullend per lid specifieke eisen gesteld, die met name betrekking hebben op inhoudelijke kwaliteiten en ervaringsgebieden. Uitgangspunt voor de bezetting van de RvC is dat de toezichthouders gezamenlijk een gelijkwaardig multidisciplinair team vormen.

Van elk lid van de RvC wordt verwacht dat hij of zij over de volgende kwaliteiten beschikt:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Kennis van en affiniteit met de volkshuisvesting en de sociale doelstelling van een corporatie en deze weet te vertalen naar de opgaven van Woningstichting Weststellingwerf;
- Aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten en een brede maatschappelijke visie en betrokkenheid;
- Vermogen om strategische doelstellingen op hoofdlijnen te beoordelen en in hun samenhang te bezien;
- Zicht en reflectie op de onderscheidende rollen van de toezichthouders en de directeur-bestuurder;
- In staat om de financiële positie van Woningstichting Weststellingwerf te kunnen beoordelen in relatie tot de (volkshuisvestings)opgave;
- Relevant netwerk in de regio;
- Integriteit, onafhankelijkheid, kritisch en in staat om als klankbord raad te geven;
- Voldoende tijd en proactief.

Profiel Huurderscommissaris

Ervaren en verbindende toezichthouder met aandachtsgebied management, organisatie- en bedrijfskunde

Voor dit profiel zoeken wij bij voorkeur een kandidaat die:

- Aantoonbare bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring heeft;
- Vanuit een bedrijfskundige achtergrond ruime ervaring heeft met organisatieontwikkeling en veranderprocessen;
- Aantoonbaar kennis en/of ervaring heeft met huurdersbelangen;
- Zicht heeft op de leefwereld van huurders en de huurderinvalshoek goed kan verwoorden in de RvC;
- Zich bewust is van het maatschappelijk belang van corporaties en daar ook goed op aanspreekbaar is;
- Een duidelijke visie heeft op toezicht en governance 'nieuwe stijl';
- Kennis heeft van en ervaring heeft met governance vraagstukken en de rol van de RvC;
- Door werken en/of wonen aantoonbare kennis heeft van- en zich betrokken voelt bij de sociale en maatschappelijke ontwikkelingen in het werkgebied en de regio.

De RvC van Woningstichting Weststellingwerf streeft naar een gemengde en uitgebalanceerde samenstelling onder meer qua geslacht, leeftijd en overige competenties.

Competenties & persoonlijkheid

Wij zijn op zoek naar een kandidaat die beschikt over de volgende competenties:

- Is een integere, authentieke en verbindende persoonlijkheid;
- Heeft een no- nonsense mentaliteit;
- Is een teamspeler die op collegiaal niveau goed weet te schakelen en bijdraagt aan een goede sfeer;
- Heeft het vermogen om met de menselijke maat te opereren en is zich bewust van de relatief kleine omvang van de organisatie;
- Is consensusgericht, weet een discussie op constructieve wijze te voeren;
- Kan de goede vragen stellen en weet daarbij tegenstrijdige belangen goed met elkaar af te wegen;
- Is bereid om het eigen functioneren kritisch te bekijken en in het openbaar daarover verantwoording af te leggen;
- Beschikt over de competenties zoals benoemd in de bijlage 1 van het BTIV (zie bijlage).



Reactie en procedure

Denkt u op basis van het beschreven profiel een geschikte kandidaat te zijn als lid RvC op voordracht van De Bewonersraad voor Woningstichting Weststellingwerf? Dan nodigen wij u graag uit om uw brief met CV te sturen aan ERLY, the consulting company, t.a.v. drs. Anna Ermers, telefoon (035) 543 00 88, e-mail: sollicitatie@erly.nl o.v.v. ref.nr. 39275. Vanzelfsprekend is een vertrouwelijke behandeling van uw gegevens gewaarborgd.

De benoeming van het nieuwe lid Raad van Commissarissen bij Woningstichting Weststellingwerf zal conform de competenties en richtlijnen van de Autoriteit woningcorporaties geschieden.

Bijlage 1

In het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting 2015 (BTIV 2015) is ter aanvulling op artikel 19 een bijlage opgenomen met de competenties waaraan voldaan dient te zijn voor geschiktheid van het lidmaatschap van de Raad van Commissarissen:

- **Authenticiteit**

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de bestuurder(s).

- **Bestuurlijk inzicht**

Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de organisatie. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan een goed klankbord zijn voor de bestuurder.

- **Helikopterview**

Kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen.

Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de organisatie in gevaar kunnen brengen.

- **Integriteit en moreel besef**

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

- **Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid**

Onderkent de specifieke rol van de organisatie als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de organisatie de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de organisatie alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.

- **Onafhankelijke oordeelsvorming**

Durft lastige vragen te stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in te grijpen als dat nodig is en heeft een 'rechte rug' bij moeilijke beslissingen. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen. Is in staat tot onafhankelijke oordeelsvorming.

- **Teamspeler**

Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen.

- **Vakinhoudelijke kennis en visie**

Beschikt over de voor de bestuurlijke functie vereiste vakinhoudelijke kennis, bijvoorbeeld kennis van financiën bij de organisatie, van de ontwikkeling en het beheer van vastgoed en kennis op het gebied van volkshuisvestelijke vraagstukken. Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen op het gebied van de volkshuisvesting en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheermaatregelen.

- **Zelfreflectie**

Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de raad en zichzelf als lid c.q. voorzitter. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.



ERLY, the consulting company

- Advies
- Werving & search
- Assessments
- Opleidingen

“Bouwen aan nieuw leiderschap met nieuwe generatie toezichhouders en bestuurders”