

wooninfo3

WoningstichtingWeststellingwerf



Open Huis 2 oktober

Interview Brandweer

Fotowedstrijd

Waar woonwensen werkelijkheid worden

September 2010



De zomer is over, tijd voor het najaar

Het gaat altijd snel voorbij, de zomer. Een heerlijke tijd voor de meeste mensen. Wij zijn heel benieuwd hoe u het heeft gehad. Heeft u fraaie vakantiefoto's gemaakt? En vindt u dat uw foto een plaats verdient in de volgende Wooninfo? Doe dan mee met de fotowedstrijd op pagina 12. Bent u al een stap verder en bent u bezig om uw huis weer klaar te maken voor het najaar? Of bent u nog op zoek naar een activiteit waarmee u een nuttige bijdrage levert aan uw leefomgeving? Lees dan vooral het verhaal en de tips van Brandweer Oost- en Weststellingwerf. Verder in dit nummer natuurlijk het voorwoord van onze directeur Sake Lageveen, die zijn ongelijk bekend over het WK voetbal, en diverse nieuwsberichten over ondertekeningen, onderzoeken én ons open huis op 2 oktober aanstaande.

Tot de volgende keer!

De redactie

Inhoudsopgave

2	Van de redactie	3	Voorwoord	4	Uitnodiging open huis
6	Het projectbureau	7	Jubileumoproep		
8	Kwaliteit gewaarborgd -	9	Visitatie	9	Ondertekening
	convenant sociaalteam	10	Ondertekening protocol		
	herstructurering -		Buurtcontract Breuningslaan		
11	Woordzoeker	12	Waar o waar? -		
	Prijswinnaars	13	Brandweer Oost- en Weststellingwerf		
14	Preventietips	15	Vrijwilligers gevraagd	16	Colofon

De zomer voorbij ...

Ik zat ernaast, de vorige keer. Ik sprak toen de verwachting uit dat het niets zou worden met het Nederlands elftal op het WK-voetbal in Zuid-Afrika, en zie, ze worden vice-wereldkampioen. Complimenten voor het team en de begeleiding dat men zover gekomen is. En dat zonder mooi en indrukwekkend voetbal, de ploeg was immers geen schim van het elftal dat ons in 1974 zo betoverde. Er was echter een ongekende "drive" om te presteren en het doel heiligde de middelen. In de finale leidde dat tot een serie forse overtredingen die je het schaamrood op de kaken deed komen. De internationale sporters sprak er schande van. Overigens ben ik chauvinistisch genoeg om te vinden dat de Spanjaarden in het geniep bijna net zo over de schreef gingen ...



Voor de zomer gingen we naar de stembus en nu, nu de zomer op zijn laatste benen loopt, moeten we vaststellen dat er nog steeds geen nieuw kabinet is. De kans dat er een rechts minderheidskabinet komt is nog steeds aanwezig op het moment dat ik dit stukje schrijf. Dat vind ik (op persoonlijke titel) jammer. Twee van de drie partijen hebben immers het behoud van de hypotheekrente-aftrek zó hoog in het vaandel staan dat dit automatisch leidt tot een eenzijdige greep in de geldmiddelen in het huurtoeslagstelsel. Gevolg: de zwaarste lasten op de smalste schouders. De doelen, forse bezuinigingen én het behoud van de eigen achterban (de "rijke" eigen woningbezitters), heiligen immers de middelen....

Wij voelen ons niet zo goed bij een dergelijke manier van werken. Weliswaar streven ook wij met heel veel inzet en inspanningen de doelen na die we ons gesteld hebben. Tegelijkertijd proberen we echter oog te hebben voor de effecten van de manier waarop we die resultaten willen bereiken. Opdat lusten en lasten een beetje eerlijk verdeeld worden. Zodat we iedereen recht in de ogen kunnen kijken en ons niet hoeven te schamen voor de keuzes die we maakten.

Ik ben er trots op dat ik sinds ruim een jaar mag werken bij een organisatie die deze manier van werken in de genen heeft zitten. Trots op de betrokken groep mensen die deze organisatie vormt en die de menselijke maat boven tafel houdt. Wij laten u graag zien hoe dat in de praktijk bij ons gaat op ons open huis van 2 oktober aanstaande. U leest daarover – en over nog veel meer zaken – in dit bewonersblad. En omdat wij absoluut ook fouten maken, horen wij dán ook graag van u hoe we die in de toekomst kunnen voorkomen.

Ik wens u veel leesplezier met deze Wooninfo!

Met vriendelijke groet,
Sake Lageveen
Directeur-bestuurder

Uitnodiging Open

Woningstichting
Weststellingwerf
Zaterdag 2 oktober a.s.



Huis

Op zaterdag 2 oktober openen wij onze deuren voor onze huurders en andere belangstellenden. Graag nodigen wij u die dag uit voor een (nadere) kennismaking met onze organisatie, medewerkers en activiteiten. We zullen onze deuren openstellen van 10.00 uur tot 15.00 uur. U kunt de kantoren bekijken, de werkplaats bezoeken en een kijkje nemen in de keukenshowroom. Onze medewerkers zijn aanwezig om u over hun werk te vertellen en er zijn diverse demonstraties en activiteiten, ook voor de kinderen. U kunt informatie krijgen over nieuwbouw-, herstructurering- en renovatieplannen en over huren, huurtoeslag, koopwoningen, inbraakwerend hang- en sluitwerk, brandpreventie en energiebesparing. Tijdens de open dag presenteren we bovendien de volgende nieuwe projecten:

Dr. Dreeslaan, Wolvega

Aan de Dr. Dreeslaan stonden voorheen vijfendertig bejaardenwoningen. Op de plek die na de sloop vrijkwam zijn nu in eerste instantie twee wooneilanden gepland met elk zeventien woningen. De bouw wordt maximaal 10 meter hoog. In een later stadium zijn nog twee of maximaal drie eilanden gepland.

Dijkwoningen Lindewijk

Voor de Lindewijk heeft Woningstichting Weststellingwerf samen met Planhus uit Leeuwarden een bijzonder project ontwikkeld waarbij duurzaamheid centraal staat. Het gaat om veertien hout-skeletbouwoningen ('Zweedse' woningen) die aan het water gesitueerd zijn. Vanaf het bordes aan de achterzijde van het huis kijk je zo over de dijk uit over het water van de Vlinderslag. De woningen zijn vrij indeelbaar. Kopers kunnen dus zelf bepalen of ze boven of beneden willen wonen. De dijkwoningen zullen bijna energieneutraal zijn (energiekosten vanaf € 4 per maand!) en krijgen dan ook een A++++ energielabel. Op PV panelen wordt bovendien vijftien jaar lang overheidssubsidie gegeven.

Nieuwbouwwoningen Martiniwijk

In de Martiniwijk worden zestien patio-achtige woningen gebouwd in een parkachtige setting. Het gaat om de laatste fase van de herstructurering van de wijk, waarbij deze woningen een plek krijgen in de 'Centrale As' van de wijk. Wat materiaalgebruik betreft vormen ze dan ook een mooie overgang tussen de verschillende delen van de wijk. De woningen hebben een slaapkamer en badkamer op de begane grond en zijn levensloopbestendig. Vier worden uitgevoerd met een garage, de overige woningen

krijgen een berging. Op dit moment wordt gewerkt aan de aanbesteding. De verwachte oplevertermijn is eind 2011.

Graag tot ziens op zaterdag 2 oktober!

Directie en medewerkers Woningstichting
Weststellingwerf



Het projectbureau: onderho



Doorlopend werkt Woningstichting Weststellingwerf aan het verbeteren en in stand houden van haar woningbezit. De afdeling die zich met deze werkzaamheden bezig houdt is het Projectbureau.

Hoofd van de afdeling is Gerrit-Jan ten Hoeve: "Wij zijn als afdeling verantwoordelijk voor het uitvoeren van al het groot en planmatig onderhoud. We werken daarbij aan de hand van een jaarbegroting die volgt uit de meerjarenonderhoudsbegroting. Deze meerjarenbegroting wordt jaarlijks geactualiseerd en elk jaar vastgesteld voor de komende vijf jaar. Deze begrotingen worden overigens ook op het projectbureau gemaakt. Per jaar besteden we circa drieënhalve tot vier miljoen Euro en daarvoor worden, onder andere als onderdeel van projecten, zo rond de 120 woningen opgeknapt. Dat doen we natuurlijk in nauwe samenwerking met de andere afdelingen van de woningstichting, waaronder ook de eigen onderhoudsdienst. Door de samenstelling van die afdeling kunnen we een groot deel van het werk zelf uitvoeren. Wat we niet zelf uitvoeren wordt uitbesteed. Daarbij vinden we het belangrijk zoveel mogelijk het werk te gunnen aan partijen hier uit de gemeente. Zij kennen ons, de woningen en de huurders en dat werkt prettig."

Projectopzichters

Een van de leukste kanten van het werk vindt Gerrit-Jan ten Hoeve het contact met de bewoners: "Zodra nieuwe projecten zijn ingepland vindt overleg plaats tussen De Bewonersraad Friesland en de huurders. Als de plannen definitief zijn krijgt één van onze opzichters het project toegewezen en start hij met een voorlichtingsavond. Daarna gaat hij bij alle bewoners langs en worden in overleg keuzes gemaakt, bijvoorbeeld over wel of geen open keuken, het soort materiaal, etc. Ook als de werkzaamheden starten blijft de projectoprichter het vaste aanspreekpunt."

Energie-label

Binnen de afdeling is veel kennis aanwezig. Slechts af en toe wordt een

De taken verdeeld

Het Projectbureau wordt bemand door vijf medewerkers. Hoofd van de afdeling is Gerrit-Jan ten Hoeve. Hij wordt ondersteund door drie opzichters en een werkvoorbereider. Iedere opzichter heeft naast projecten nog andere specialismen. Zo is Anton Hoekstra ook het aanspreekpunt voor zaken op het gebied van WMO (Wet Maatschappelijke Ondersteuning), de VCA-certificering en is hij KAM-coördinator (kwaliteit, arbo en milieu). Sjirk Nijholt is specialist op het gebied van kozijnen en asbest en projectoprichter Udo Krekt heeft ook schilderwerk en (digitaal) opnamewerk in zijn pakket. Roelf Ipema is werkvoorbereider en in die functie verantwoordelijk voor onder andere de bestekken, de werkomschrijvingen, het politiekeurmerk en het woninginformatiesysteem. Mag u als nieuwe huurder een keuken uitzoeken? Dan is de kans groot dat u geholpen wordt door Roelf. Hoewel de werkgebieden verdeeld zijn, geldt voor alle teamleden dat het allrounders zijn en dat ze dus overal inzetbaar zijn.

udt en verbouwt

architect ingeschakeld, maar in de meeste gevallen redt de afdeling zich zelf. Waar de laatste jaren in het onderhoudswerk meer nadruk op is komen te liggen is energie. Ten Hoeve: "Een groot deel van onze werkzaamheden heeft betrekking op het verminderen van de woonlasten en het verbeteren van het comfort. Denk daarbij aan HR dubbelglas, HR-ketels en spouwmuur- en dakisolatie. Door de invoering van het energielabel zijn de huurders ook kritischer gaan kijken naar de woonlasten van hun woning. Verbeteringen worden door hen op prijs gesteld, al zijn huurders niet altijd bereid daarna ook meer huur te betalen. Terwijl het vaak om flinke investeringen gaat voor de corporatie en bovendien voor de huurder de energielasten afnemen. Dat realiseren ze zich niet altijd."

Verschillende soorten onderhoud

Woningstichting Weststellingwerf maakt een onderscheid tussen twee soorten onderhoud, het verhuurdersonderhoud en het huurdersonderhoud. Het verhuurdersonderhoud is het onderhoud dat voor rekening van Woningstichting Weststellingwerf komt. Het is onder te verdelen in 2 soorten:

Planmatig onderhoud

Hierbij worden meerdere onderhoudswerkzaamheden, zoals bijvoorbeeld keukenvervanging, doucherenovatie of het aanbrenge van een CV-installatie, in één keer als project uitgevoerd. Dit gebeurt complexmatig, wat inhoudt dat meerdere woningen van hetzelfde type in één keer worden aangepakt. Ook buitenschilderwerk, dak- en gevelwerkzaamheden e.d. vallen onder het planmatig onderhoud. De planning van deze werkzaamheden staat voor langere tijd vast en wordt één maal per jaar (december) gepubliceerd in het bewonersblad en op de website.

Niet planmatig onderhoud

Niet planmatig onderhoud is onvoorzien onderhoudswerk. Het betreft hier bijvoorbeeld reparaties van een door de gebruiker of de corporatie geconstateerd gebrek.

Wij hebben uw hulp nodig:

Een kopie van uw huurcontract is een attentie waard

In 2012 viert Woningstichting Weststellingwerf het 100-jarig bestaan. Voorafgaand aan de jubileumactiviteiten, zijn wij op zoek naar de langstzittende huurder. Misschien bent u dat wel.

In ons archief kunnen wij helaas niet verder terug dan 1966, maar we weten dat er huurders zijn die al langer dan vanaf dat jaar op het zelfde adres wonen. Daarom doen wij het verzoek aan alle bewoners, die al langer dan sinds 1966 op het huidige adres wonen, ons te helpen door een kopie van het huurcontract op te sturen vóór 10 april 2011. U maakt daarmee kans op één van de Irischeques die onder de inzenders in april 2011 worden verloot.

In het jubileumjaar 2012 wordt de langstzittende huurder, die we op deze manier vinden, in het zonnetje gezet.



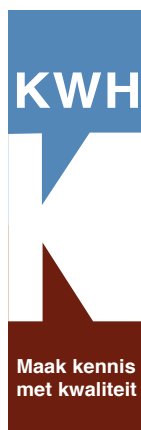
Kwaliteit gewaarborgd bij Woningstichting Weststellingwerf

Elk jaar wordt de woningstichting beoordeeld op de kwaliteit van haar diensten door het Kwaliteitscentrum Woningcorporaties Huursector (KWH). Sinds 2001 is de woningstichting namelijk houder van het zogenaamde KWH-huurlabel, net als circa 250 andere woningcorporaties. Om aan de eisen van het label te voldoen wordt een corporatie op negen onderdelen beoordeeld. Deze onderdelen zijn:

- Corporatie bezoeken
- Corporatie bellen
- Woning zoeken
- Woning betrekken
- Huur betalen
- Reparatie uitvoeren
- Woning onderhouden
- Klachten afhandelen
- Woning verlaten

Ieder jaar wordt een deel van de negen onderdelen beoordeeld. Daarvoor worden schriftelijke vragen gesteld aan de huurders, en worden het informatiemateriaal en de website beoordeeld. Een speciaal bedrijf controleert de telefonische bereikbaarheid en een 'mysteryguest' bezoekt het kantoor om te oordelen over hoe hij of zij wordt geholpen.

Begin 2010 werden de onderdelen Corporatie bellen, Woning onderhouden, Klachten afhandelen en Woning verlaten onderzocht. Het gemiddelde cijfer dat Woningstichting Weststellingwerf kreeg was een 7,5 en dus kan de woningstichting het label ook dit jaar weer voeren. Het rapport dat is opgesteld leverde bovendien goede aanknopingspunten op om de dienstverleningen nog verder te verbeteren. In 2011 zullen de overige vijf onderdelen (weer) worden getoetst.



Visitatie Woning

Het doel van woningcorporaties is om een bijdrage te leveren op het brede terrein van wonen. Zij willen zich daarbij naar hun omgeving verantwoorden over hun inzet en prestaties. Een goed middel om dat te doen is de visitatie. Visitatie houdt in dat een gespecialiseerd bureau diverse documenten, zoals jaarverslagen en werkplannen, beoordeelt en gesprekken voert met mensen binnen en buiten de organisatie. De visitatie is overigens niet alleen een instrument voor

Ondertekening convenant sociaalteam Weststellingwerf

'Volwaardige deelname' aan de samenleving in de gemeente Weststellingwerf is helaas niet voor alle burgers weggelegd. En aantal gezinnen en alleenstaanden redt het niet op eigen kracht. Zij kampen met diverse sociale problemen zoals psychische problemen, werkloosheid, schulden, verslaving en woonproblemen. Voor deze groep is vanuit de veiligheid- en leefbaarheids-gedachte een sociaal-team opgericht in Weststellingwerf, dat zich ook inzet voor het voorkomen en bestrijden van overlast. Feitelijk gaat het om de kwaliteit van leven in de directe omgeving van mensen en de mate waarin zij zelf die kwaliteit kunnen beïnvloeden.

De ondertekening werd gedaan door:

- De gemeente Weststellingwerf, vertegenwoordigd door G. van Klaveren (Burgemeester);
- Stichting Maatschappelijk Werk Fryslân, vertegenwoordigd door C. Klamer (regio manager Zuid);
- Woningstichting Weststellingwerf, vertegenwoordigd door O. Kortstra (Hoofd verhuur en bewonerszaken);
- WoonFriesland, vertegenwoordigd door H. Hoogenkamp (regiomanager klant en markt);
- Gemeenschappelijke Kredietbank Nederland, vertegenwoordigd door O. Postma (Hoofd B.I.S.H. 2);



Op de foto van links naar recht: M. van der Stigchel, C. Klamer, G. van Klaveren, N. van Leijssen, T. van der Bos-Sinnema, H. Hoogenkamp en O. Kortstra.

- Geestelijke Gezondheidszorg Friesland, vertegenwoordigd door J. TH. Kedzierski (voorzitter van de raad van bestuur);
- Stichting MEE Friesland, vertegenwoordigd door M. van der Stigchel (Regiomanager regio Oost);
- Regiopolitie Fryslân Team Stellingwerf, vertegenwoordigd door T. van der Bos-Sinnema, (Teamchef Stellingwerf);
- Verslavingszorg Noord-Nederland, vertegenwoordigd door S. Reinsma (Directeur Algemene zaken).

stichting Weststellingwerf

verantwoordelijkheid over de maatschappelijke prestaties van de corporatie, maar biedt ook een spiegel voor de corporatie en geeft handvaten voor lering en verbetering.

Woningstichting Weststellingwerf is lid van Aedes, de vereniging van woningcorporaties. De leden van Aedes hebben afgesproken dat zij zich één keer per vier jaar laten visiteren. Dit staat in de AedesCode die op 1 januari 2007 van kracht werd. Daarmee is visita-

tie voor leden van Aedes onderdeel geworden van de lidmaatschapseisen. Dit betekent dat uiterlijk 1 januari 2011 iedere corporatie die lid is van Aedes een visitatie achter de rug moet hebben. Woningstichting Weststellingwerf heeft nog geen visitatie gehad, maar zal voor het eind van het jaar worden bezocht.

Bewonersraad en Woningstichting tekenen Protocol Herstructurering



Vlak voor de zomervakantie, op 23 juni, ondertekenden de heer K. van der Veen van Huurdersvereniging de Bewonersraad Friesland en de heer S. Lageveen van Woningstichting Weststellingwerf het 'Protocol Herstructurering'. Dit protocol beschrijft het overlegproces tussen huurder en verhuurder bij herstructureringsprojecten. Woningstichting Weststellingwerf en De Bewonersraad Friesland zijn zich bewust van het feit dat herstructureringsprojecten en de mogelijke gevolgen daarvan voor de huurder vaak een ingrijpende gebeurtenis zijn. Daarom streven zij er gezamenlijk naar het overlegproces tussen verhuurder en de huurders zo goed mogelijk te laten verlopen. Daarbij wordt rekening gehouden met de individuele situaties van huurders.

Buurtcontract Breuningslaan ondertekend

Op zaterdag 12 juni werd voor en door bewoners van de Breuningslaan de 'Dag van de Breuningslaan' georganiseerd. Op die dag werd ook een buurtcontract ondertekend door bewoners, de gemeente Weststellingwerf, WoonFriesland, Politie Friesland, Timpaan Welzijn en Woningstichting Weststellingwerf. Bovendien werd op 12 juni de 'Stichting Breuningslaan' officieel opgericht.

In 2008 werd het programma 'Werken aan Wijken' gestart door de bovengenoemde organisaties. Het initiatief om het woonklimaat te verbeteren kwam overigens vooral bij de bewoners zelf vandaan. Dankzij hun inzet kon meer groen in de wijk gerealiseerd worden door de 'Groenbrigade' en is gezorgd voor een nieuwe speeltuin in de buurt. Ook werd een inloopwoning geopend, waar onder andere diverse buurtactiviteiten worden georganiseerd.

Weet u de oplossing?

D H H B W E E G S C H A A L A A K
E N U E T S I M H T S F R E H K D
B I A R R T H E R C N E V E L I R
U O K T S F R E H O I E R F E L E
I O S F N F S O R E T F G H T T T
E H R T S E R T O F S S K E S E T
N E U T N P W L L T S I J O N R E U
H S R L I U B U C A L T U E A I H
A A E O P T P H E E N U Z V A L C
G R E T S A R T K E I J D C O L O S
E N P F T Y T N S P L A S H N H G
L E R T S D A L B F E T M C T C O
M E S A F G A A L V R I S S H N O
H E N N R B O C K B I E R F N A B
V T R E E W T S F R E H H G R L P
R E V A H E R F S T K L E U R E N
V O C H T H C U L T S F R E H M H

© www.ruiterpuzzel.nl In elk woord zitten minstens twee letters die maar op één manier weg te strepen zijn. Als alle hieronder opgegeven woorden in het diagram zijn weggestreept, blijft er een aantal letters over. Lees deze letters regel voor regel van boven naar beneden, zo vindt u de oplossing. Veel puzzel plezier.

Woordzoeker

Stuur ons uw oplossing vóór 31 oktober 2010 en maak kans op een waardebon. U kunt dat doen door een briefkaart te sturen (met de oplossing linksonder) naar Woningstichting Weststellingwerf, Postbus 116, 8470 AC Wolvega of door een e-mail bericht te sturen naar info@wstweststellingwerf.nl. Vermeld in beide gevallen duidelijk uw naam en adres en de tekst: Woordzoeker September 2010.

aster
blad
bocksbier
boogschutter
bui
buien
hagel
haver
herfst

herfstbloeiër
herfstchrysanthe
herfstgoud
herfstkleuren
herfstkoud
herfstlandschap
herfstleuwentand
herfstlucht
herfstpunt

herfstgras
herfstspinn
herfstweeër
herfstzon
hooi
ijle
kaal
kiltle
kou

laars
lucht
melancholie
mist
nat
nevel
peer
plas
plu

regen
schorpioen
schoven
storm
vergankelijkheid
vest
vlaag
vocht
weegschaal

Waar o waar?

Stuur ons uw oplossing vóór 31 oktober 2010 en maak kans op een waardebon. U kunt dat doen door een briefkaart te sturen (met de oplossing linksonder) naar Woningstichting Weststellingwerf, Postbus 116, 8470 AC Wolvega of door een e-mail bericht te sturen naar info@wstweststellingwerf.nl. Vermeld in beide gevallen duidelijk uw naam en adres en de tekst: Waar o waar september 2010.



Prijswinnaars

De prijswinnaars van de junipuzzels zijn:

Puzzel

Prijswinnaar:
A. Belkega,
Sprietstraat 5
Wolvega

De oplossing was: zomerstemming

Waar o waar

Prijswinnaar:
D. Dijkstra,
Leeuwerikstraat 37
Wolvega

De oplossing was: station Wolvega

Fotowedstrijd: Wie heeft de mooiste vakantiefoto?

De vakantie is bij uitstek een periode waarin veel mensen foto's maken van de prachtige omgeving of hun belevenissen in binnen- of buitenland. Wij vragen u om ons uw mooiste vakantiefoto te sturen. Een deskundige jury kiest de mooiste foto uit. Als tegenprestatie ontvangt de winnaar een Irischeque. Bovendien krijgt uw foto een mooie plek in de volgende Wooninfo. Meedoen met de wedstrijd betekent dus ook dat u toestemming geeft voor publicatie.

Stuur de foto als bijlage bij een e-mailbericht naar info@wstweststellingwerf.nl. of stuur een afdruk van uw foto naar Woningstichting Weststellingwerf, Postbus 116, 8470 AC Wolvega.

Brandweer Oost- en Weststellingwerf Later als ik groot ben...



“Ik word later brandweerman.” Heel wat kinderen hebben dat wel eens gezegd toen ze klein waren. Een beetje van die bewondering van brandweerlieden blijft bij de meeste mensen ook hangen als ze groot zijn. En toch heeft niemand graag met ze te maken, omdat dat vaak betekent dat er iets niet goed is gegaan. Een woningbrand, een schoorsteenbrand, een verkeersongeluk. Wat zijn het voor mensen die ‘bij de brandweer’ gaan? We vroegen het Commandant Piet Bouman en Officier Preparatie Ids Hooisma van de Brandweer Oost- en Weststellingwerf.

Vrijwillig maar niet vrijblijvend

Piet Bouman: “We werken hier met een bijzonder team, van wie zes medewerkers in vaste dienst en meer dan 120 vrijwilligers. Die samenstelling van het team is eigenlijk heel uniek. We vervullen een belangrijke taak binnen de samenleving als het gaat om de veiligheid van mensen en gebouwen. Net als de politie. Maar mensen moeten er niet aan denken dat er vrijwilligers agent zouden zijn. Bij de brandweer is het wel geaccepteerd en werkt het uitstekend. Dat zegt trouwens ook meteen iets over hoe professioneel de vrijwilligers zijn die hier werken. Hun werk is wel vrijwillig, maar bestlist niet vrijblijvend. Er gaat nogal wat opleiding en training aan vooraf voordat je bij ons aan de slag kunt. Daar staat het nodige tegenover: je kunt echt iets betekenen voor de samenleving en er is de uitdaging van het werk zelf. Wat de meeste mensen niet weten is dat onze vrijwilligers gewoon een vergoeding krijgen voor hun werk.”

Zeven posten

Het zijn de vrijwilligers die bij brand uitrukken, niet de vaste medewerkers. In Oost- en Weststellingwerf zijn zeven posten met elk een eigen postcommandant. Bij een verkeersongeval en bij een brand zijn de taken verdeeld. Bij een verkeersongeval houden bijvoorbeeld twee mensen zich bezig met de techniek, één met het verzorgen van gewonden en één met ‘veiligheidsmanagement’. De grootste post is in Wolvega, met 35 vrijwilligers. De andere posten hebben elk zo’n 12 tot 15 vrijwilligers. De postcommandant zorgt ervoor dat er altijd een team paraat kan zijn, en dat de tankautospuiter in orde is. Eens in de twee weken is er een oefening. Een tijd geleden was er veel discussie over de sluiting van een aantal posten, maar dat is niet doorgeslagen omdat daar-

Handig om te weten:

Veel mensen die een brandblusser aanschaffen om in huis te kunnen gebruiken kiezen voor een poederblusser, omdat ze denken dat die minder troep geeft. Nu is dat wel waar, maar de schade die het poeder aanricht aan de apparatuur in huis is vaak enorm. Zelfs tot twee jaar later kan blijken dat het poeder de printplaten van de apparatuur onherstelbaar heeft beschadigd. Kies voor in huis dus liever een schuimblusser.



door de aanrijtiden onverantwoord lang zouden worden. Het maximum is nu een kwartier.

Veel opleidingen

De vaste medewerkers rukken alleen uit als er grote calamiteiten zijn waarbij extra coördinatie nodig

is. Ids Hooisma is Officier Preparatie, wat betekent dat hij verantwoordelijk is voor de opleidingen en de oefeningen. En dat zijn er nogal wat. Ids Hooisma: "Het duurt twee jaar voordat je bij ons de basisopleiding voor brandbestrijding hebt afgerond. En dat is dan nog maar het begin. We houden ons ook bezig met technische hulpverlening, alles wat met gevaarlijke stoffen te maken heeft, rampenbestrijding, ga zo maar door. Overal zijn weer aparte opleidingen voor, zelfs voor het bedienen van de pomp en het besturen van de wagens. Wil je bevelvoerder worden dan ben je zeker 6 jaar bezig en als officier minimaal 9 jaar. Op dit moment is zeker een kwart van de vrijwilligers met een opleiding bezig."

Vrijwilligers gevraagd

Het was een tijd lang moeilijk om gemotiveerde vrijwilligers te vinden, maar sinds kort gaat dat veel beter. Piet Bouman: "Dat is het resultaat van organisatorische aanpassingen en verbeteringen van gebouwen en materiaal. Bovendien is het wervingsbeleid aangepast. Daardoor hebben we nu op alle posten voldoende vrijwilligers, behalve in Wolvega. Daar kunnen we nog een man of acht extra gebruiken. Of vrouw natuurlijk, want de laatste jaren komen er gelukkig ook steeds meer vrouwen bij ons werken. Mensen komen af op de leuke facetten van het werk. De belangrijkste motivatie is toch voor de meesten dat ze iets kunnen betekenen voor anderen. Het werk heeft heel veel leuke kanten, maar je moet niet vergeten dat het fysiek zwaar is en dat je ook hele trieste momenten meemaakt. Bij een grote brand of een groot ongeval bijvoorbeeld. Gelukkig is ook dat de afgelopen jaren steeds beter geregeld.

Preventietips

Een ongeluk zit in een klein hoekje!

Jaarlijks branden heel wat woningen af, vaak door simpele gebreken aan apparatuur in de woning of aan de woning zelf. Denk dus niet dat het u niet kan overkomen, want een ongeluk zit in een klein hoekje en heeft soms grote gevolgen. Door een aantal simpele voorzorgsmaatregelen te nemen kunt u uw leven en dat van uw huisgenoten redden.

Hoe voorkomt u brand?

In de woon en slaapkamer:

- Laat de televisie niet onnodig stand-by staan.
- Leg geen snoeren onder het tapijt.
- Zorg dat kinderen niet met lucifers of aanstekers kunnen spelen.

- Doof sigaretten nooit in een prullenmand en verzamel as in een asverzamelaar.
- Rook nooit in bed.

In de keuken:

- Gebruik nooit water bij het doven van vlam in de pan, maar schuif het deksel (van u af) over de pan of gebruik een deken.
- Wees voorzichtig met licht ontvlambare schoonmaakmiddelen, zoals terpentijn, benzine of spiritus. Een sigaret of de waakvlam van een geiser kan al zorgen voor een steekvlam!
- Maak regelmatig het filter van de afzuigkap schoon. Vet kan vlam vatten.
- Ruikt u een gaslucht, sluit dan het gas af. Kom niet aan elektrische schakelaars.

In de garage:

- Gebruik spuitbussen nooit in de buurt van een brander of een waakvlam.

Meestal regelen de teams de opvang het liefste zelf, maar daarnaast kunnen ze een beroep doen op ons BedrijfsOpvangTeam (BOT). Veel brandweerlieden doen het werk naast een andere baan. In dat geval moet hun werkgever er ook achter staan, want de mensen moeten 24 uur per week beschikbaar zijn voor oproepen. Veel werkgevers vinden het wel prettig, want iemand die bij de brandweer werkt is ook meteen BedrijfsHulpVerlener (BHV-er). Bovendien kunnen de meeste meldingen binnen een half uur worden afgehandeld. Ze zijn dus meestal weer terug op hun werk voordat je het weet."

Ids Hooisma besluit: "Hoewel wij en onze teams ons werk graag doen, voorkomen we natuurlijk liever dat we moeten uitrukken. We doen daarvoor veel aan preventie door middel van voorlichting. Mensen kunnen zelf vaak veel alerter zijn door bijvoorbeeld op tijd stof uit de wasdroger te halen en elektrische dekens op tijd te vervangen. Op onze website zijn allerlei tips te vinden."

Voor meer informatie over Brandweer Oost- en Weststellingwerf, over vrijwilliger worden of voor tips: kijk op www.brandweer-IBOW.nl.

Gezocht: vrijwilligers m/v

Vrijwilliger worden bij de brandweer. Kan ik dat ook?

- Ben je tussen de 18 en 45 jaar en goed gezond?
- Woon je binnen 3 kilometer van de brandweerkazerne?

- Zet spuitbussen nooit in de zon.
- Kijk uit met flessengas (butaan, propaan). Plaats de fles rechtop, gebruik goede slangen en klemmen en controleer de aansluiting met een zeepoplossing, nooit met lucifers! Vul de fles nooit met LPG.
- Wees voorzichtig met licht ontvlambare materialen, zoals benzine of spiritus. Zelfs een vonk die vrijkomt bij het aan- of uitzetten van apparaten kan al zorgen voor een steekvlam.

Meer tips en aanvullende informatie vindt u op www.brandweer-ibow.nl, bijvoorbeeld over:

- Hoe ontdekt u een brand zo snel mogelijk? (Plaats rookmelders!)
- Hoe vlucht u het beste? (Maak een vluchtplan!)
- Hoe blust u de brand?

- Ben je ook minimaal 3 werkdagen overdag beschikbaar?
- Ben je bereid opleidingen te volgen?
- Beheers je mondeling en schriftelijk de Nederlandse taal?
- Ben je bereid om wekelijks te trainen en te oefenen?

Dan nodigen we je graag uit om contact met ons op te nemen via onze website www.brandweer-IBOW.nl of door onderstaande bon in te leveren bij één van de kazernes of bij Woningstichting Weststellingwerf.



Ja, ik wil vrijwilliger worden bij de brandweer:

Naam

Leeftijd jaar
 man vrouw

Adres

Postcode

Plaats

Telefoon

Werkzaam bij

Opleiding(en)

Rijbewijs ja nee

E-mail

BRANDWEER 



Woningstichting
Weststellingwerf

VRIJWILLIGER BIJ DE BRANDWEER

Woningstichting Weststellingwerf

Colofon

Wooninfo^{NR3}

September 2010

Woningstichting Weststellingwerf

Postbus 116

8470 AC Wolvega

Keiweg 14

Telefoon: (0561) 61 38 15

Fax: (0561) 61 69 34

E-mail: info@wstweststellingwerf.nl

Website: www.wstweststellingwerf.nl

Openingstijden kantoor:

Maandag t/m donderdag 8.00 tot 16.30 uur

vrijdag 8.00 tot 12.00 uur

Klachten m.b.t. de woning:

Bij voorkeur 's morgens melden tussen 8.00 en 10.00 uur.

Telefoon: 0561 61 38 15

(24 uur bereikbaar voor spoedeisende klachten).

Redactie en realisatie Wooninfo:

Woningstichting Weststellingwerf in samenwerking met

Mintjes & Co Communicatie en Studijo

